

岩手県教職員働き方改革プラン（2021～2023）の概要

県内の学校全体の働き方改革の実現を目指す

プランの目標

- 1 ① 時間外在校等時間が月 100 時間以上の者を令和 3 年度からゼロにする
② 時間外在校等時間（週休日の部活動従事時間を除く。）が月 45 時間超、年 360 時間超の者を段階的に縮減
- 2 業務への充実感や、健康面での安心感の向上

市町村の実情に応じた目標

市町村教育委員会の取組

学校の取組支援 環境整備 健康確保

- 各市町村教育委員会の方針等を定め、市町村立学校の働き方改革を推進
 - ・ 会議・調査等の縮減
 - ・ 時間外在校等時間の適切な管理
 - ・ 学校閉庁日の設定
 - ・ 留守番電話の設置 など
- ※上記の3つ取組の柱は例示

連携

一部取組は直接的に市町村立学校を対象

市町村立学校の取組

- 各市町村教育委員会のプラン等に基づき学校の実情に応じた取組を実施
 - ・ 管理職員の適切なマネジメントの推進
 - ・ 教職員の健康管理
 - ・ 学校における業務改善の推進
 - ・ 学校及び教員が担う業務の明確化・適正化等の推進など

県立学校の取組

1 管理職員の適切なマネジメントの推進

- ① 学校のアクションプランの推進
- ② 長時間勤務者の要因分析の実施
- ③ 部活動の適正化 など

2 教職員の健康管理

- ① 長時間勤務者の要因分析の実施（再掲）
- ② 衛生委員会の効果的活用 など

3 学校における業務改善の推進

- ① 学校行事等の見直し
- ② 会議の効率化 など

4 学校及び教員が担う業務の明確化・適正化等の推進

- ① 団体業務の負担軽減
- ② コミュニティ・スクールの導入の推進 など

県教育委員会の取組

1 学校の取組支援

(1) 先進的取組の普及

- ① 働き方改革事例集の作成 **新規**
- ② 学校給食費の公会計化の推進
- ③ 教員等の WG によるスクラップ & ビルドの提案内容の実施
- ④ 先進事例のメルマガ配信 **新規**

(2) 地域・保護者の理解醸成 **新規**

- ・ 学校及び教職員が担う業務の明確化・適正化、適切な役割分担を推進

(3) 関係団体との連携 **新規**

- ・ 部活動関係団体、PTA、同窓会等の関係団体への要請等

2 環境整備

(1) チームとしての学校の推進

- ① 少人数学級の拡充 **新規**
- ② 小学校専科指導の充実 **新規**
- ③ 教職員をサポートする専門スタッフの配置
- ④ 事務の共同処理の推進
- ⑤ 登下校に関する関係機関・地域との連携強化

(2) 制度等改善

- ① 統合型校務支援システムの在り方の検討等 **拡充**
- ② 各種の学習状況調査の改善 **拡充**
- ③ 多忙化解消の視点を持った研究指定の実施
- ④ 初任者研修制度の見直し **新規**
- ⑤ 教員等の WG によるスクラップ & ビルドの提案内容の実施
- ⑥ 県教育委員会が実施する会議・調査等の削減 **新規**
- ⑦ 県立学校における ICT 環境整備 **新規**

3 健康確保

(1) 労働安全衛生体制の確立及び効果的活用

- ① 小中学校労働安全衛生管理研修会の実施
- ② 県立学校等安全衛生管理者研修会の実施

(2) 心とからだの健康対策

- ① 長時間勤務者への産業医による保健指導の強化 **拡充**
- ② 専門医によるメンタルヘルス相談窓口の設置

(3) 部活動の適正な運営

- ① 部活動指導員の配置
- ② 部活動の在り方に関する方針の徹底
- ③ 中学生スポーツ・文化活動に係る研究会の提言を踏まえた実践 **新規**
- ④ 地域部活動推進のための実践研究 **新規**

(4) 勤務時間の適正管理

- ① タイムカード等による客観的な勤務時間把握 **拡充**
- ② 夏季・年末年始の学校閉庁日の設定 **拡充**
- ③ 留守番電話等による時間外対応の推進 **拡充**